

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ของ บก.ดชด.ภาค 2

ประจำปีงบประมาณ 2550

 12 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ

แผนงานที่ 1 โครงการ/กิจกรรมที่ 1.2 การสร้างหรือการพัฒนาการทำงานเป็นทีม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.ต.อ.นิวติ สวีแพท พ.ต.ท. สมคิด เรียวรอนา	ผู้ดูแลเบื้องหลัง : พ.ต.ท.หญิงพรเดลิน เสนาสุ
โทรศัพท์ : 0-4324-6673 ต่อ 223	โทรศัพท์ : 0-4324-6673 ต่อ 217

คำอธิบาย :

การที่บุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปมาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุความมุ่งหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและผู้ปฏิบัติงานต่างก็เกิดความพึงพอใจในการทำงานนั้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนการทำงานในรอบปีที่ผ่านมาว่ามีกิจกรรมใดบ้างที่ได้ดำเนินการในลักษณะของการทำงานเป็นทีม</li> <li>- จัดทำสรุปผลการทบทวนเพื่อเสนอแนวทางการทำงาน/กิจกรรมที่มีลักษณะการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเน้นที่การมีส่วนร่วม</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นทีม             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินกิจกรรม 5 ส.</li> <li>2. การทดสอบสมรรถนะร่างกายประจำปีของกำลังพล</li> <li>3. การออกแคมป์ร่วมโครงการ พอ.สว. กับกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>4. การวางแผนการจับกุมเพื่อซักซ้อม และกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนสอดคล้องกับภารกิจเพื่อรักษา</li> </ol> </li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำโครงการ/กิจกรรม ไปปฏิบัติ และทำการฝึกการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเกิดผลในทางปฏิบัติตามขั้นตอน</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุประยุกต์ผลการปฏิบัติเพื่อทำการประเมินในกิจกรรมที่ดำเนินการ</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบ ประเมินผลและทบทวนการดำเนินกิจกรรม เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบ/ขั้นตอนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ของ บก.ดชด.ภาค 2

ประจำปีงบประมาณ 2550



12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
	1	2	3	4	5

การคำนวณคะแนนจากการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วย (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ต่อหน่วย
ขาราชการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกันได้ ประสมผลสำเร็จและมีความพึงพอใจ ในการทำงานเป็นทีม	25	5	5	1.25

ทำร่องการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ตั้งคณะกรรมการศึกษาเรื่องการสร้างหรือพัฒนาการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานเพื่อพัฒนาการทำงานของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ
  - ดำเนินการตั้งคณะกรรมการศึกษาการสร้างหรือพัฒนาการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานเพื่อพัฒนาการทำงานของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ
    - ดำเนินการตั้งคณะกรรมการศึกษาการสร้างหรือพัฒนาการทำงานเป็นทีม
    - บันทึกการประชุม / รายงานสรุปผลการประชุมของคณะกรรมการ
  - กำหนดกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นทีม / ผู้รับผิดชอบ / ผู้ปฏิบัติ
    - ดำเนินกิจกรรม ๕ ๓ / งาน ชร.กพ. / ทุกงานดำเนินการในเขตพื้นที่รับผิดชอบและภายใต้กำกับดูแล
    - การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปีของกำลังพล/ มว.พท. ร้อย สส.น. / ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม
    - การออกแผนร่วมโครงการ พอ.สว. กับกระทรวงสาธารณสุข / มว.พท. ร้อย สส.น. / มว.พท.๔ และ มว.รปภ
    - การวางแผนการจับกุมเพื่อซักซ้อม และกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนสอดคล้องการปฏิบัติเพื่อรักษา / งาน ขว.
  - ผู้บังคับบัญชา หน.ชุด และจนท.ชุดปราบปรามยาเสพติดทุกนาย
- การนำໂຄງການ/ กิจกรรมไปปฏิบัติ
  - รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรม ๕ ๓ ของคณะกรรมการตรวจสอบ / ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

3.2 รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการทดสอบ สมุดคู่มือการทดสอบสมรรถภาพร่างกายรายบุคคล  
ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม เอกสารตารางการทดสอบ/ เกณฑ์มาตรฐานการทดสอบที่นำมาใช้ทดสอบ

3.3 หนังสือแจ้งเวียนของ รพ./ สำนักงานสาธารณสุข แจ้งกำหนดการออกหน่วยแพทย์ พอ.สว. ประจำเดือน  
รายงานสถิติผู้ใช้บริการในการออกหน่วยแพทย์ พอ.สว.ร่วม ๆ ของ นว.พท. และภาพถ่ายกิจกรรม

3.4 เอกสารการรายงานการสืบสาน ติดตาม บันทึกการวางแผนร่วมของชุดสืบสานและชุดปราบปราม  
แผนสถิติ บันทึกการจับกุม สรุปผลการปฏิบัติงานรอบเดือน การเบริร์ยนเทียบข้อมูล

#### 4. การปฏิบัติตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด

4.1 มีการติดตามผลการทดสอบร่างกาย และการดำเนินการกิจกรรม 5 ส โดยมุ่งเน้นให้เป็นกิจกรรมที่ทุกคน  
มีส่วนร่วมเป็นสำคัญ

4.2 มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสรุปผลงานผู้บังคับบัญชาทราบในแต่ละกิจกรรมทุกราย

#### 5. การประเมินผล

ติดตามประเมินผลการดำเนินการ โดยมุ่งเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วม

#### ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญ และเอาใจใส่อย่างจริงจัง ตลอดจนให้การสนับสนุนค้านต่าง ๆ อย่าง  
ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดบรรยายกาศของการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี

#### หลักฐานอ้างอิง :

1 กำลังแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานที่ทำการศึกษาการสร้างหรือพัฒนาการทำงานเป็นทีม

2 บันทึกการประชุม / รายงานสรุปผลการประชุม

3.รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรม 5 ส ของคณะกรรมการตรวจ / ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

4. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการทดสอบ สมุดคู่มือการทดสอบสมรรถภาพร่างกายรายบุคคล  
ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม เอกสารตารางการทดสอบ/ เกณฑ์มาตรฐานการทดสอบที่นำมาใช้ทดสอบ

5. หนังสือแจ้งเวียนของ รพ./ สำนักงานสาธารณสุข แจ้งกำหนดการออกหน่วยแพทย์ พอ.สว. ประจำเดือน  
รายงานสถิติผู้ใช้บริการในการออกหน่วยแพทย์ พอ.สว.ร่วม ๆ ของ นว.พท. และภาพถ่ายกิจกรรม

6. หลักฐานการฝึกประจำสัปดาห์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล

7. ปฏิทินการดำเนินการปี 2550