

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ของ บก.ดชด.ภาค 2

ประจำปีงบประมาณ 2550

12 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

หน้าที่ก : ร้อยละ 5 ( นำคะแนนการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่ 7.2.3 มารวม )

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.ต.อ.นิวติด สวีแพทย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.ต.ต.สุทธินันท์ ช้านาญ
โทรศัพท์ : 0-4324-6673 ต่อ 223	โทรศัพท์ : 0-4324-6673 ต่อ 217

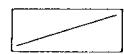
คำอธิบาย : ระดับขั้นของความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พิจารณาจากความครบถ้วนของการดำเนินการในประเด็นดังนี้

- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระบุยี่ห้อหรือแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการ
- การจัดทำข้อมูลข้อกล่าวหา / ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติ และ/หรือการลงเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- การดำเนินการอย่างเคร่งครัด จริงจัง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เมื่อมีข้อร้องเรียนการกระทำผิด ในปีงบประมาณ 2550

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
1	<p>- ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ / แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้ดำเนินการตามปีงบประมาณ 2549 และ คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37</p> <p>1.1 มาตรการการเข้าตรวจสอบพลเมือง การกล่าวอุดมคติสำรวจและกล่าวอุดมการณ์ของตำรวจตรวจสอบรายแคน เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบในการใช้พำนัช รวมทั้งการตรวจจับจำนวนเพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจเครื่องแต่งกายเพื่อสำรวจความนิสัยร้ายชื่องกำลังพล เพิ่มความเลื่อมใสศรัทธาต่อผู้ที่พนักงาน และป้องกันการเบิดบังเวลาราชการ</p> <p>1.2 มาตรการประชุมชี้แจงข้อราชการสำคัญของรือข่าวผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหน้า สำรวจผลทุกเช้า และรายงานการประชุมฝ่ายอำนวยการทุกวันอังคาร</p> <p>1.3 มาตรการเบิดบังเวลาปฏิบัติราชการเพื่อให้ทุกหน่วยได้อาใจใส่สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>



	<p>1.4 มาตรการกำกับการดำเนินการที่สำคัญที่สุด ที่ได้ให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามแผนปฏิบัติการและภารกิจภูมิเพื่อให้เกิดความพร้อม</p> <p>1.5 สำเร็จของ บก.ดชด.ภาค 2 มอบหมาย ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้กำกับดูแลความมุ่งมั่นและภารกิจด้านองค์กรให้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>1.6 มาตรการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการภายในหน่วยทุนการศึกษา การจัดพิธีเกียรติยลดาขุราษฎร์และมอนโลีให้กับผู้ที่</p> <p>1.7 มาตรการ โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น มอบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ที่มีความตั้งใจปฏิบัติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจส่งผลดีแก่หน่วยและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจทั่วไป</p> <p>1.8 มาตรการการดำเนินการกิจกรรม 5 ส เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ การละเว้นการปฏิบัติราชการ ลั่นอาจะจะเกิดขึ้นจากสถานภาพกำลังพลโดยรวมของหน่วยที่อยู่ในอำนาจ บก.ดชด.ภาค 2 ( ฝอ.บก.และ กก.ดชด.21-24 ) ชั้นสัญญาบัตร 307 นาย ชั้นประทวน 5,327 นาย ถือว่ามีกำลังพลที่มาก เมื่อนำมาเทียบเที่ยวกับสถิติรอบ 6 เดือน( 1 ต.ค. 49 - 31 มี.ค. 50 ) ของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น 13 ราย ผลการดำเนินการแยกเป็น ตั้งยศต่ำสุด 9 ราย ภาคทัณฑ์ 1 ราย และรองผลการดำเนินการ 3 ราย ถือได้ว่าระดับความรุ่งเรืองน้อย โอกาสของภารกิจความเสี่ยง เกิดจากตัวข้าราชการตำรวจเป็นลำดับแรก ปัจจัยภายในและปัจจัยแวดล้อม อื่น ๆ เป็นอันดับรอง</li> </ul>	
2	<p>นำข้อมูลที่ได้มาประกอบการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการ / แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2550 รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานมีส่วนแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐและประชาชน และ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้</li> </ul>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ของ บก.ดชด.ภาค 2

ประจำปีงบประมาณ 2550

12 เดือน

	<p>2.1 จัดให้มีสุ่มรับฟังความคิดเห็น</p> <p>2.2 สูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามคำสั่ง 43/ 2550 ลง 7 ม.ค.50 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสูนย์ข้อมูลข่าวสาร กองบังคับการตำรวจนครบาล ขยายเดือนภาค 2</p> <p>2.3 โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ก้าวข้าราชการ ตำรวจในปีงบประมาณ 2550</p> <p>2.4 แผนการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงาน ในรอดีฯ ตาม คำสั่งที่ 17/2550 ลง 29 ม.ค. 2550 เรื่อง กำหนดระยะเวลาการประชุม กองบังคับการ ตำรวจนครบาลเดือนภาค 2</p> <p>2.5 การรายงานเบื้องต้นผลการปฏิบัติงาน</p> <p>2.6 มาตรการกำชับเรื่องระเบียบวินัยและความประพฤติ ตามนโยบาย ผู้บังคับบัญชา และ คำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37</p>	
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามมาตรการ / แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของรัฐปีงบประมาณ 2550 ได้แล้วเสร็จ</li> <li>3.1 ดำเนินการทางปกครองภายในอำนาจทั้งการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวน การสอบสวนในเรื่องดังกล่าวและการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีกรณีเกิดข้อร้องเรียน ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม</li> <li>3.2 หลักฐานการดำเนินการอื่น ๆ ตามเอกสารอ้างอิง</li> </ul>	
4	<p>การดำเนินการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์ ของหน่วย ติดตามการดำเนินการทางคดีวินัย การร้องทุกกล่าวโทษทางอาญาภัย ข้าราชการตำรวจนครบาลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสืบสวนสอบสวนด้วยความยุติธรรม</li> <li>- ดำเนินการร้องทุกกล่าวโทษทางอาญาภัยข้าราชการตำรวจนครบาล ที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>	
5	<p>จัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริต ต่าง ๆ ที่หน่วยมีการดำเนินการมาโดยตลอด จากการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจาก สำนักนายก, สูนย์ธรรมธรม, สำนักงานตำรวจนครบาล, ส่วนราชการอื่น, ห้องทางอื่น ๆ (สนท) หัววแทน 1 ต.ค.2549 ถึง ปัจจุบัน ไม่มีการร้องเรียน เรื่องทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเขต ข้าราชการตำรวจนครบาลแต่อย่างใด</p>	

## เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
	1	2	3	4	5

ประกอบตัวชี้วัด	นำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ต่อหน่วย
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ข้อมูลการทุจริตและการประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ	5	ดำเนินการตาม มาตรฐาน/แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำเร็จลุล่วงใน ขั้นตอนที่ 5	5.00	0.25

หมายเหตุ นำคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่ 7.2.3 มารวมกับตัวชี้วัดที่ 7.2.1

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- การดำเนินการ ภาพรวมของ บก.ดชด.ภาค 2 จัดทำคำสั่ง ในเรื่องมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยยกรองขั้นทำคำสั่งรองรับ และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน
- การรวบรวมข้อมูลและการรายงาน ให้หน่วยในสังกัด ดำเนินการรายงานตามวาระเพื่อประเมินผล  
และจัดเก็บ
- นำข้อมูลสรุปให้ที่ประชุมระดับผู้บริหารหน่วยในสังกัดทุกรอบ 3 เดือน เพื่อปรับปรุงและ  
พัฒนามาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในแต่ละขั้นตอน

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ความเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญ ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจก้าว  
ข้าราชการตัวจริงให้ได้รับทราบในมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างสมำเสมอ
- ความร่วมมือของข้าราชการตัวจรูงในสังกัด และความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรการฯ  
รวมทั้งการจัดเก็บข้อมูลและการรายงาน



3. อุปการณ์ เครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการราชการตามยศความเป็นผู้บังคับบัญชา ตลอดจน บก.

รับผิดชอบภารกิจความท้าทายเพียงพอ

4. ใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

18. สำเนาเอกสารการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มเติมตามขั้นตอนที่ 5

19. สำเนาภาพถ่ายการดำเนินการ

20. รายงานสรุปการประชุมสรุปผลการดำเนินการและกำหนดแนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงข้อมูล  
ในการปรับปรุงวิธีการดำเนินการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ 2551 ต่อไป

หมายเหตุ - ได้นำค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดที่ 7.2.3 (ค่าน้ำหนัก 2.5) มารวมกับตัวชี้วัดที่ 7.2.1  
(ค่าน้ำหนัก 2.5) รวมเป็นน้ำหนักเท่ากัน 5